

KOSTEN

Die Teilnahmegebühr beträgt **380,- EUR** (zzgl. MwSt).
Darin sind die Kosten für Seminarunterlagen und Tagungsgetränke
enthalten. Die Teilnahmegebühr ist mit der Anmeldung zu bezahlen.

*Rücktrittsregelung: Stornierungen später als vier Wochen vor Beginn
der Veranstaltung werden mit der vollen Seminargebühr belastet.*

ANMELDUNG*

Welser Gesundheitsmanagement

Nova Park

Arzler Str. 43

A-6020 Innsbruck

fon: +43 (0) 512 204 198

fax: +43 (0) 512 204 198-20

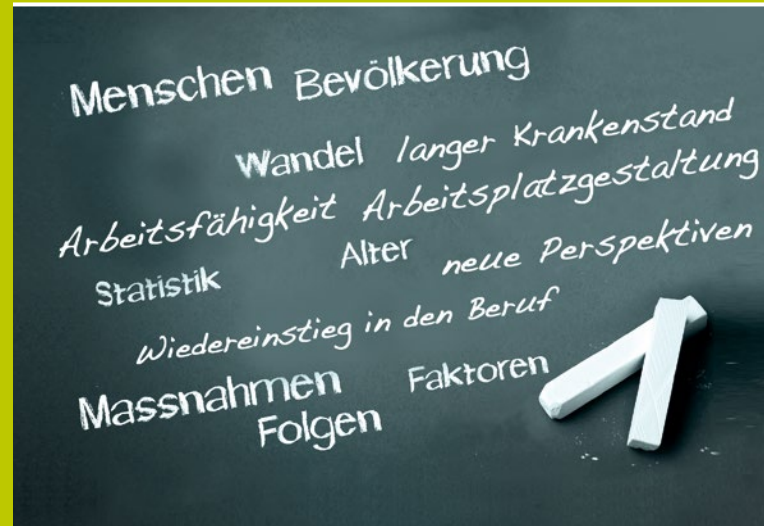
E-Mail: info@welser-gesundheitsmanagement.com

www.welser-gesundheitsmanagement.com

** Bitte beachten Sie, dass Ihre Anmeldung verbindlich ist! Die Teilnehmerzahl
ist limitiert. Der Veranstalter behält sich vor, bei zu geringer Teilnehmerzahl
die Veranstaltung abzusagen.*

Weitere Seminartermine und Veranstaltungsorte finden Sie auch
unter www.welser-gesundheitsmanagement.com
Bei Fragen erreichen Sie uns unter **+43 512 204 198**.

➔ **SICHERN SIE SICH IHREN KOSTENFREIEN
UNTERNEHMENS-CHECK!**



BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT UND ALTER(N)SGERECHTES ARBEITEN

**EIN PRAXISORIENTIERTES SEMINAR FÜR
PERSONALVERANTWORTLICHE, FÜHRUNGSKRÄFTE,
BGF/BGM VERANTWORTLICHE**



WAS ZEICHNET DIESES SEMINAR AUS?

- Wissenserwerb über alter(n)sgerechtes Arbeiten
- Kennenlernen von Analyseinstrumenten für ein erfolgreiches Demografiemanagement
- Präventive Maßnahmen zur Ressourcenstärkung (älterer) Arbeitnehmer/-Innen
- Umsetzung von Betrieblichem (Wieder-) Eingliederungsmanagement

WAS KÖNNEN SIE IN DIESEM SEMINAR LERNEN?

- Die Arbeitswelt im Wandel – Bedeutung für die Wirtschaft
- Demografiemanagement
 - Zentrale Themen und Ziele von Demografiemanagement
 - Altersstrukturanalyse: Wo stehen wir in unserem Unternehmen bezogen auf den Faktor „Alter“?
- Alter(n)sgerechtes Arbeiten
 - Wie kann man die Arbeitsfähigkeit von (älteren) Arbeitnehmer/-Innen erhalten?
 - Stärkung der Ressourcen (älterer) Arbeitnehmer/-Innen als Voraussetzung für betrieblichen Erfolg
 - Altersheterogene Teams – (wann) macht das Sinn?
- Rolle von Führungskräften: Gesundes Führen – Schwerpunkt ältere Arbeitnehmer/-Innen. Das richtige Maß an Fordern und Fördern
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM): Wie kann ich Arbeitnehmer/-Innen nach längerem Krankenstand wieder positiv in den Arbeitsprozess integrieren?
- Best Practice Beispiele:
 - Einzelfallmanagement in der Praxis
 - Konstruktive Gesprächsführung im BEM

WER SIND DIE TEILNEHMER/-INNEN?

Eine Gruppe von maximal 10 Personen aus unterschiedlichen Unternehmen beziehungsweise Organisationen, aus unterschiedlichen Aufgabefeldern und Hierarchiestufen, die aber alle eines gemeinsam haben:

- Sie sind verantwortlich für die Gestaltung und Umsetzung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements.
- Sie sind entweder am Beginn, mittendrin in der Durchführung oder in der Endphase der Planung eines BGM-Projektes.

WIE WERDEN WIR ARBEITEN?

- Impulsvorträge
- Gruppendiskussion
- Erarbeitung verschiedener Themen in Kleingruppen
- Gemeinsame Fallbearbeitungen
- Interaktive Übungen

Der Schwerpunkt des Seminars besteht darin, möglichst viele Lösungen für die Praxis zu erarbeiten. Darüber hinaus steht der Austausch mit Kolleg/-Innen und Expert/-Innen im Mittelpunkt.

LEITUNG

Dr. Corinna Welsler

- Diplom Sportökonomin
- Selbstständige Tätigkeit als Beraterin für BGM Projekte
- Lehrbeauftragte an der Universität Innsbruck, Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft